

ESÉLYEGYENLŐSÉGI TERV

és a projekt teljes időszakára vonatkozó kiemelt esélyegyenlőségi nyilatkozat

Kedvezményezett

Dentist For You Kft.

Adószám

28763363-1-43

Projektazonosító

GINOP_PLUSZ-2.1.3-24-2025-00563

A dokumentum hatálya

2025.04.14. – 2027.12.31.

1. A terv célja és alapelvei

A Dentist For You Kft. elkötelezett a munkahelyi esélyegyenlőség, az egyenlő bánásmód és az emberi méltóság tiszteletben tartása mellett. A foglalkoztatás során megelőzi és megakadályozza a munkavállalók hátrányos megkülönböztetését, és törekszik arra, hogy a munkavégzés feltételei minden munkavállaló számára méltányosak és hozzáférhetők legyenek.

A terv különösen a nem, életkor, családi állapot, nemzetiség, származás, vallás vagy meggyőződés, fogyatékoság, illetve egyéb védett tulajdonság alapján történő hátrányos megkülönböztetés megelőzésére terjed ki. Kiemelt figyelmet fordít a nőkre, a 40 év feletti munkavállalókra, a fogyatékosággal élő vagy megváltozott munkaképességű személyekre, a kisgyermeket nevelőkre, az egyedülálló szülőkre, a pályakezdőkre és az alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkezőkre.

A terv alapja különösen a 2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról, továbbá az Európai Unió Alapjogi Chartájában és a fogyatékosággal élő személyek jogairól szóló ENSZ-egyezményben megjelenő alapelvek.

KIEMELT ESÉLYEGYENLŐSÉGI NYILATKOZAT

A GINOP_PLUSZ-2.1.3-24-2025-00563 azonosítószámú projekt teljes időszakára

A

A Dentist For You Kft. vállalja, hogy a projekt teljes időszakában valamennyi tevékenysége során tiszteletben tartja az alkalmazotti jogviszonyban álló, vagy ilyen jogviszony kialakítására törekvő emberek emberi méltóságát, és mindent megtesz az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebkty.) elveinek és szabályainak maradéktalan érvényesülése érdekében.

B

A Dentist For You Kft. kötelezettséget vállal arra, hogy olyan munkafeltételeket biztosít, és olyan körülményeket alakít ki, amelyek hozzájárulnak ezeknek az alapvető értékeknek a megőrzéséhez és megerősítéséhez, valamint az Ebktv. szabályaiban megfogalmazottak megvalósításához.

C

A Dentist For You Kft. nyilatkozik arról, hogy az esélyegyenlőség szempontjából jogszabályba ütköző nem-megfelelőséget legkésőbb a projekt megvalósítása során megszünteti, továbbá a fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, kommunikációjában és viselkedésében esélytudatosságot fejez ki: nem közvetít szegregációt, és csökkenti a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket.

D

A Dentist For You Kft. nyilatkozik arról, hogy a projekt végrehajtása során az esélyegyenlőséget, a nők és férfiak közti egyenlőséget, valamint a Fogyatékossgal élő Személyek Jogairól szóló ENSZ-egyezményt a 2010/48/EK tanácsi határozattal összhangban alkalmazza, továbbá a projekt végrehajtása során biztosítja a fogyatékos személyeket illető alapvető emberi jogok, így különösen a hozzáférhetőség érvényesülését, szükség szerint akadálymentesítéssel és az ehhez kapcsolódó szabványok alkalmazásával.

2. Konkrét esélyegyenlőségi célok és intézkedések

Egyenlő bánásmód a foglalkoztatásban

A felvétel, munkakör-meghatározás, bérezés, munkaszervezés, előmenetel és a munkaviszony megszüntetése során kizárólag jogszerű és szakmailag indokolt szempontok alkalmazhatók.

Bérezés és juttatások

Az azonos vagy egyenlő értékű munkáért járó bérezés és a munkavégzéshez kapcsolódó juttatások meghatározásakor a munkáltató az egyenlő bánásmód követelményét érvényesíti.

Munkakörülmények

A munkakörülmények kialakításakor a munkáltató figyelembe veszi a munkavállalók életkorából, egészségi állapotából, fogyatékoságából és családi helyzetéből eredő, jogszerűen figyelembe vehető szükségleteket.

Szakmai fejlődés és képzés

A szakmai képzésekhez, továbbképzésekhez és fejlődési lehetőségekhez való hozzáférést objektív szakmai szempontok alapján, hátrányos megkülönböztetés nélkül biztosítja.

Családbarát munkaszervezés

A kisgyermeket nevelő és egyedülálló szülők esetében a munkáltató a működés lehetőségeihez mérten törekszik a családi kötelezettségekkel összeegyeztethető munkaidő-beosztásra. A gyermek betegsége vagy a szülői kötelezettségek miatt jogszerűen igénybe vett távollét önmagában nem alapozhat meg hátrányt.

40 év feletti munkavállalók

Az életkor önmagában nem lehet hátrányos megkülönböztetés alapja. A munkaszervezés és a szakmai fejlődés lehetőségeinek biztosításakor a munkáltató az egyéni képességeket és a munkaköri követelményeket veszi figyelembe.

Fogyatékossgal élő személyek hozzáférése

A munkáltató a jogszabályi követelményekkel összhangban törekszik az észszerű alkalmazkodásra és a hozzáférhetőség biztosítására, szükség esetén akadálymentesítési megoldások és kapcsolódó szabványok alkalmazásával.

Esélytudatos kommunikáció

A projekt nyilvános kommunikációja nem közvetít szegregációt vagy kirekesztő tartalmat, és törekszik a csoportokra vonatkozó előítéletek csökkentésére.

3. Panasztétel és kivizsgálás

Az egyenlő bánásmód megsértését vagy annak veszélyét észlelő munkavállaló panaszával a Dentist For You Kft. ügyvezetéséhez fordulhat. A munkáltató a panaszt bizalmasan, pártatlanul és indokolatlan késedelem nélkül kivizsgálja, és szükség esetén intézkedik a jogsértő vagy sérelmes helyzet megszüntetéséről. A panasz megtétele miatt a munkavállalót hátrány nem érheti.

4. Felelősség, nyilvánosság és felülvizsgálat

A terv végrehajtásáért a Dentist For You Kft. ügyvezetése felel. A projekt esélyegyenlőségi nyilatkozata a kedvezményezett honlapján mindenki számára elérhető módon közzétételre kerül. A tervet a munkáltató szükség esetén, illetve a hatály lejárta előtt felülvizsgálja.

5. Hatály

Jelen Esélyegyenlőségi Terv 2025. április 14. napjától 2027. december 31. napjáig hatályos. A dokumentum hatálya teljes egészében lefedi a GINOP_PLUSZ-2.1.3-24-2025-00563 azonosítójú projekt megvalósítási időszakát. A dokumentum keltezése és aláírása a tényleges aláírás napján történik.

1. számú melléklet – Helyzetfelmérés (2025)

A helyzetfelmérés a 2025. évre vonatkozó, a munkáltató által ismert és a jelen dokumentum elkészítéséhez szükséges összesített adatokat tartalmazza. Egy munkavállaló több kategóriába is tartozhat, ezért az egyes sorok létszámai nem adhatók össze.

Kategória	Létszám	Arány / megjegyzés
Összes munkavállaló	8 fő	100%
Nők	8 fő	100%
40 év feletti munkavállalók	2 fő	25%
40 év feletti nők	2 fő	25%
10 év alatti gyermeket nevelő munkavállalók	2 fő	25%
Ebből 10 év alatti gyermekét egyedül nevelő munkavállaló	1 fő	12,5%
Roma identitás		
Fogyatékoság / megváltozott munkaképesség		

Megjegyzés: a 2025. évi 8 fős állomány valamennyi tagja nő volt, ezért az esélyegyenlőségi terv személyi hatálya a teljes munkavállalói állományt érinti. A gyermekek pontos életkora és egyéb, a célhoz nem szükséges személyes adatok nem kerülnek feltüntetésre.

Kelt: Budapest, 2025.04.01.

Dentist For You Kft.
cégszerű aláírás

Dentist for you Kft.
1094 Budapest,
Márton utca 14/A 4/8.
Adószám: 28763363-1-43